



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU REGIUNEA NORD-EST

Titlu proiectului: FORMAREA PROFESIONALĂ, O NOUĂ ȘANSĂ, UN NOU ÎNCEPUT
Contract POSDRU/125/5.1/S/135177

Parteneri: S.C. JIFA S.R.L., Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Cluj Napoca și Orașul Copșa Mică

Finanțare: Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Axa prioritară nr. 5 „Promovarea Masurilor Active de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”

Perioada de implementare a proiectului: 31.03.2014 – 30.09.2015

OBIECTIVUL GENERAL:

Îmbunătățirea capacității de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, șomeri, în special de lungă durată și persoane inactive, care formează grupul țintă, aplicând un sistem de măsuri pentru o mai bună corelare între aptitudinile individuale, educație și potențialul de muncă și oportunitățile de pe piață (echilibru și diagnoza muncii).

GRUPUL ȚINTA AL PROIECTULUI

Grupul țintă cuprinde 440 persoane din Regiunile Centru și Nord Vest. La realizarea obiectivului general își aduc contribuția obiectivele specifice.

Nr. indicator	Categorie de grup tinta	Valoare	Definitie
1	Persoane care au părăsit timpuriu școala	10	persoanele care părăsesc timpuriu sistemul de educație și formare profesională sunt acele persoane cu vârstă cuprinsă între 18 și 24 de ani care nu au absolvit învățământului secundar și nu sunt implicate în educația sau formare profesională ulterioară
2	Persoane în căutarea unui loc de muncă	43	persoana care face demersuri pentru a -și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii.
3	Persoane inactive	20	Persoanele, indiferent de vârstă și nu sunt șomeri în perioada de referință. Populația economic inactivă include următoarele categorii de populație: personane casnice (care desfășoară numai activități casnice în gospodărie); persoane întreținute de alte persoane ori de stat



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DORPODRU REGIUNEA NORD-EST

4	Șomeri	105	șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare; b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci; c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare; d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.
5	Șomeri de lungă durată	192	șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani;
6	Șomeri peste 45 ani	5	Idem pozitia 4 cu varsta peste 45 ani
7	Șomeri tineri	10	Idem pozitia 4 între 16 și 25 ani
8	Someri de lunga durata tineri	58	șomer de lungă durată tineri- persoana care este șomer pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani;
	Total	443	

OBIECTIVE SPECIFICE:

Obiectivul specific 1 - Aplicarea unui sistem de măsuri cu caracter activ care vizează scăderea șomajului și combaterea inactivității în Regiunea Centru și Regiunea Nord – Vest. Grupul țintă format din persoane inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și șomeri este de 440 persoane. Fiecărei persoane din grupul țintă i se vor aplica servicii de evaluare și dezvoltare a încrederii în sine, după caz, și servicii de consiliere și medierea muncii; - Atingerea unei ponderi de 14% din numărul total de persoane care participă la cursurile de formare care să-și găsească un loc de muncă în termen de 6 luni, respectiv 63 de persoane;

Obiectivul specific 2 - Informarea și sensibilizarea unui număr de 800 de persoane din regiunea Centru și regiunea Nord Vest cu privire la oportunitățile de instruire din cadrul proiectului și astfel atragerea și menținerea a cât mai multor persoane pe piața muncii în vederea obținerii unei rate cât mai mari de ocupare, cu accent pe grupurile dezavantajate de pe piața muncii; - Promovarea inițiativelor locale pentru sprijinirea persoanelor inactive, persoanelor aflate în șomaj de lungă durată în vederea integrării / reintegrării pe piața muncii, inclusiv campanii de informare;

Obiectivul specific 3 - Dezvoltarea, diversificarea și creșterea calității ofertei de formare profesională continuă care să faciliteze adaptarea rapidă a membrilor grupului țintă la reforma și evoluția dinamică a pieței muncii; - Furnizarea pentru 420 de persoane din grupul țintă a unor cursuri de calificare pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



ocupațiile: Infirmier, Ospatar, Bucătar, Îngrijitori bătrâni la domiciliu, Lucrător în comerț, Confeccioneri îmbrăcăminte;

Obiectivul specific 4 - Stimularea interesului pentru participarea la cursurile de formare profesională continuă prin asigurarea unui program flexibil adaptat cerințelor cursanților și acordarea unor subvenții care să asigure acestora condițiile necesare participării la cursuri;

Obiectivul specific 5 - Furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională individuală pentru dezvoltarea capacității persoanelor în căutarea unui loc de muncă de a se auto-organiza, prin implementarea planurilor individuale de acțiune, adresate în special persoanelor amenințate de pierderea locului de muncă și șomerilor de lungă durată, care să includă: a. informare privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; b. stabilirea traseului profesional; c. evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale; d. dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; e. instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și prezentare la interviuri în vederea ocupării; - Furnizarea serviciilor de mediere, inclusiv organizarea a cel puțin 4 burse de locuri de muncă;

Obiectivul specific 6 - Desfășurarea de activități de consiliere psihologică pentru consolidarea încrederii în sine și la motivarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în vederea integrării active pe piața muncii; Activități pentru stimularea mobilității geografice și ocupaționale; Acordarea de suport în vederea desfășurării demersurilor de angajare a grupului țintă.

Prin implementarea acestui proiect se promovează măsurile active de ocupare și furnizarea de programe de formare continuă corelate cu piața muncii adresate persoanelor fără un loc de muncă și contribuie astfel la diminuarea efectelor crizei economice și reducerea șomajului în regiunile vizate. Prin atingerea acestor obiective, proiectul contribuie la realizarea obiectivului general al POSDRU.

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI:

- A1. Managementul proiectului
- A2. Selectarea și contractarea membrilor echipei de implementare a proiectului
- A3. Măsuri de informare și publicitate
- A4. Organizarea procedurilor de achiziție de servicii și / sau produse
- A5. Autorizarea programelor/cursurilor de calificare și perfecționare destinate persoanelor din grupul țintă
- A6. Elaborarea materialelor-suport pentru învățare, pentru programele de formare susținute
- A7. Selecția grupului țintă
- A8. Înscrierea cursanților
- A9. Furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea
- A10. Consiliere și orientare profesională individuală și / sau de grup
- A11. Efectuarea analizelor medicale pentru cursanți (dacă este cazul)
- A12. Desfășurarea activităților de instruire teoretică și practică, respectiv susținerea a 17 serii de cursuri de perfecționare și calificare / recalificare de nivel 1 (360 ore instruire / serie, din care 120 ore instruire teoretică și 240 ore instruire practică) și / sau de nivel 2 (720 ore instruire / serie, din care 240 ore instruire teoretică și 480 ore instruire practică)
- A13. Organizarea și susținerea examenului de evaluare
- A14. Eliberarea certificatelor de calificare sau absolvire
- A15. Instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV)
- A16. Medierea muncii (conf. art 59 din legea 76 și art. 5 (al 2) din legea 116/2002)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



A17. Identificarea locurilor de muncă vacante și condițiile de ocuparea acestora, inclusiv organizarea de burse a locurilor de muncă;

A18. Angajarea persoanelor selectate de angajatori

A19. Acordarea unor subvenții lunare pentru persoanele care participă la programe de calificare / recalificare sau perfecționare

A20. Încheierea de parteneriate la nivel local / regional care să faciliteze participarea șomerilor și persoanelor inactive la programe de formare profesională continuă.



Orasul Copșa Mică



C.R.F.C.A.P.L.
Cluj-Napoca